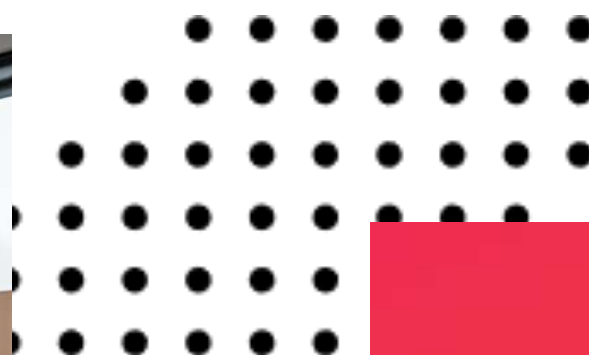
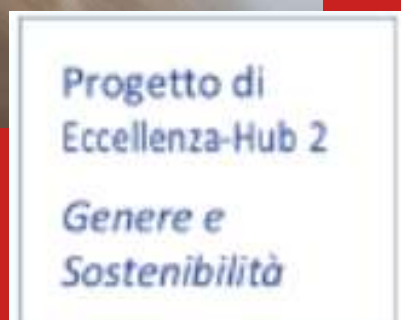


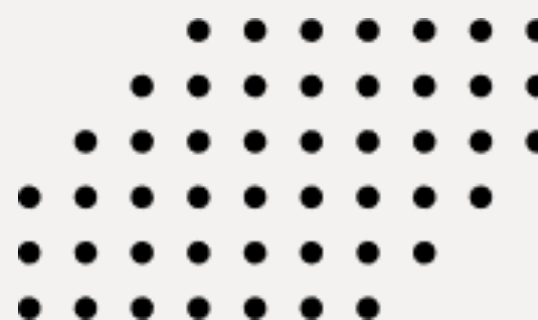


www.torinocittaperledonne.org/no-women-no-board

venerdì 24 ottobre

// LAVORO

Circolo dei lettori - Sala Grande
Via Giambattista Bogino, 9 - Torino



NO WOMEN BOARD



Circolo dei lettori - Sala Grande
Via Giambattista Bogino, 9 - Torino

ore 12.30 / 13.15

**NO WOMEN NO BOARD:
L'INCLUSIVITÀ COME PILASTRO**

Il protocollo e il libro: How Gender diversity is reshaping corporate governance around the world,
Pacini Editore, 2025

Carmine Festa, Caporedattore responsabile Corriere della Sera - Torino ne parla con le scrittrici e docenti universitarie

Eva Desana, Coordinatrice Progetto Eccellenza sulla certificazione di Genere 4 EGE, Università di Torino

Mia Callegari, Co-coordinatrice Hub Genere e Sostenibilità Dipartimento Giurisprudenza, Università di Torino

Stefania Gianoncelli, Componente Progetto 4 EGE – Università di Torino

Progetto di
Eccellenza-Hub 2

Genere e
Sostenibilità





Progetto di
Eccellenza-Hub 2
Genere e
Sostenibilità



Prof.ssa Avv. Eva R. Desana

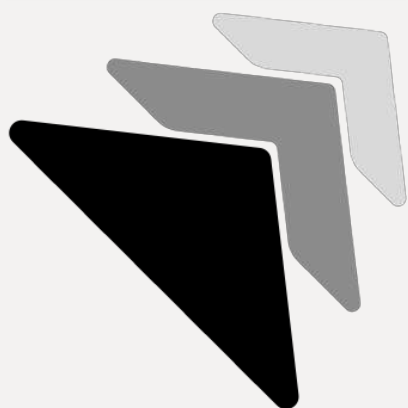
*Professoressa ordinaria di Diritto commerciale
all'Università di Torino (UNITO)
Avvocata e socia fondatrice di Musumeci, Altara,
Desana & Ass. Studio legale
Arbitra presso la Camera Arbitrale di Milano e la
Camera Arbitrale di Torino
Membro del Comitato Scientifico dell'ASS. TORINO
CITTÀ PER LE DONNE
Membro del Comitato decentrato per le pari
opportunità presso il Consiglio giudiziario di Torino
Membro del Comitato Scientifico del CIRSD
Vincitrice del Progetto di Eccellenza 4EGE
Membro del Comitato per la riforma del TUF*

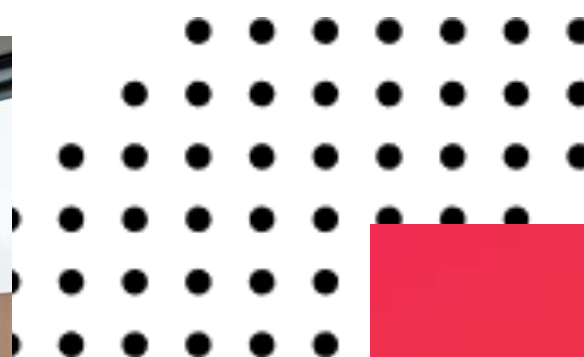
Prof.ssa Avv. Mia Callegari

*Professoressa ordinaria di Diritto commerciale
all'Università di Torino (UNITO)
Già Vicedirettrice alla Terza Missione del
Dipartimento di Giurisprudenza di UNITO 21-24
Avvocata e socia fondatrice di Fenoglio Callegari
Avvocati Associati
Coordinatrice del gruppo Diritto e Nuove Tecnologie
e dell'HUB Genere e Sostenibilità del Dipartimento
di Giurisprudenza
Socia Attivista dell'ASS. TORINO CITTÀ PER LE DONNE
Referente del Progetto Forjusforum del DG
Consigliera indipendente di società quotate, banche
e partecipate pubbliche*

COME ATTIVISTE PROMUOVIAMO

**Le Linee guida sull'equilibrio di genere nei panel dell'Università di Torino
L'adozione del Protocollo "No women no board"**





www.torinocittaperledonne.org/no-women-no-board

o o o



1. Governance

Impegno a garantire l'equilibrio di genere negli organi di amministrazione e di controllo e negli organi consultivi dell'Ente

INCLUSIONE
+ DIVERSITÀ
=
VALORE



Progetto di
Eccellenza-Hub 2

Genere e
Sostenibilità

NO WOMEN
BOARD



2. Gestione dei rapporti di lavoro

Impegno a diffondere all'interno dell'organizzazione una cultura egualitaria, svincolata da stereotipi di genere

(i) favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa e orientare il welfare aziendale in una prospettiva di genere

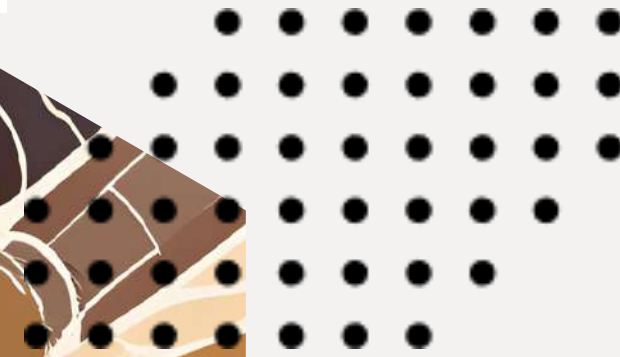
(ii) svolgere un ruolo attivo per le pari opportunità di sviluppo della carriera e crescita professionale delle/dei dipendenti

(iii) favorire iniziative di formazione e crescita per le donne che operano nei settori STEM



NO WOMEN BOARD

Progetto di
Eccellenza-Hub 2
Genere e
Sostenibilità



3. Rapporti con i terzi

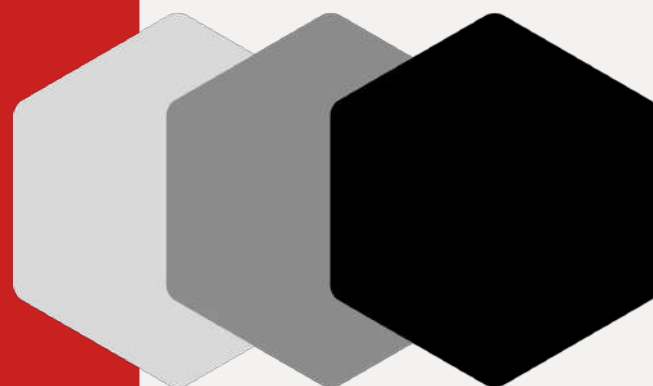
Impegno a diffondere nei rapporti con i terzi una cultura egualitaria, svincolata da stereotipi di genere



Progetto di
Eccellenza-Hub 2
Genere e
Sostenibilità

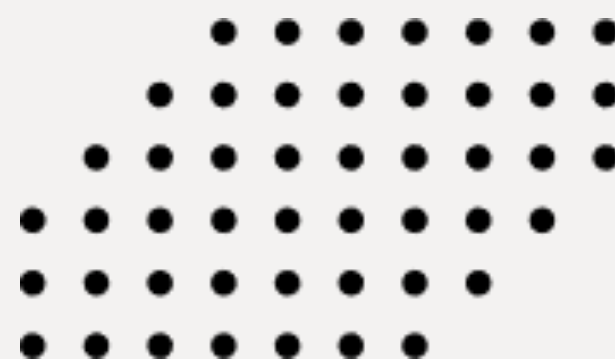


NO WOMEN
BOARD



4. Progettualità

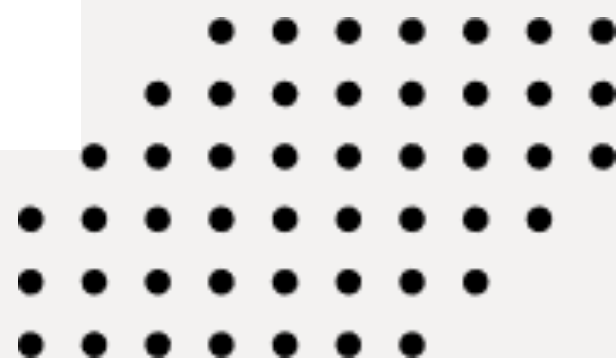
Impegno a istituire un comitato D&I (Diversity and Inclusion) con soggetti terzi esperti di parità per pianificare e incrementare iniziative destinate a promuovere l'equilibrio di genere all'interno dell'organizzazione, nei ruoli direttivi e esecutivi, e nell'organizzazione aziendale



Progetto di
Eccellenza-Hub 2
*Genere e
Sostenibilità*



NO WOMEN
BOARD



5. Formazione contro la violenza di genere e gli stereotipi

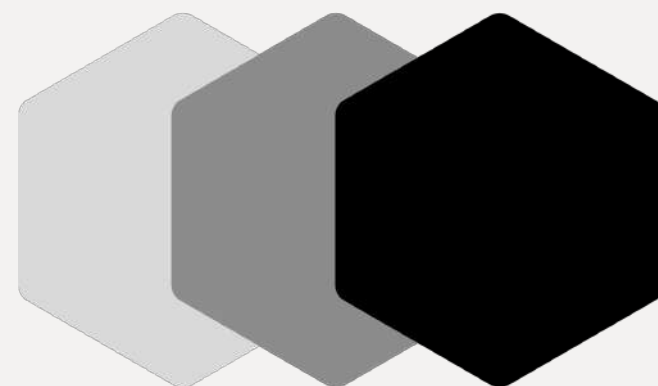
Organizzazione di iniziative per coinvolgere gli uomini dell'azienda nella promozione dell'uguaglianza e nella lotta alla violenza contro le donne, in tutte le sue manifestazioni



Progetto di
Eccellenza-Hub 2
Genere e
Sostenibilità

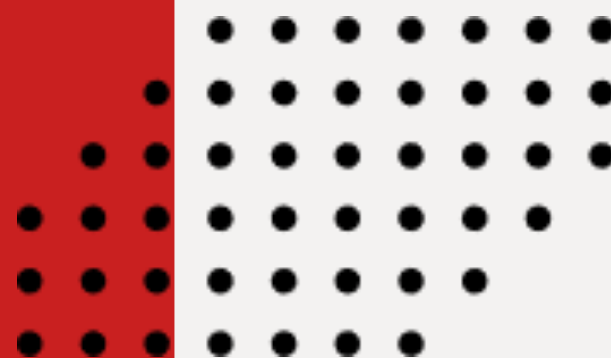


NO WOMEN
BOARD



6. Trasparenza

Impegno a rendere accessibili ai terzi sul sito web dell'Ente le informazioni sulle iniziative interne ed esterne e sulle politiche volte a favorire l'equilibrio di genere, compresa la sottoscrizione del Protocollo e le eventuali certificazioni



NO WOMEN BOARD



Progetto di
Eccellenza-Hub 2
Genere e
Sostenibilità



7. Linguaggio e non discriminazione negli eventi

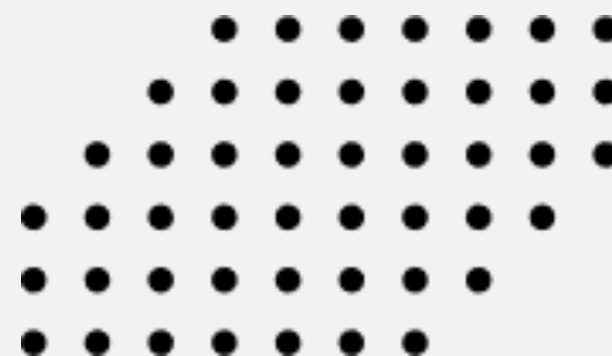
Impegno a utilizzare all'interno dell'organizzazione e nei rapporti con i terzi un linguaggio non discriminatorio, utilizzando i titoli e le posizioni declinandoli anche al femminile e a sollecitare un'adequata rappresentanza di entrambi i generi negli eventi

**IL LINGUAGGIO
FA LA
DIFFERENZA**



Progetto di
Eccellenza-Hub 2

Genere e
Sostenibilità



**NO WOMEN
BOARD**



8. Monitoraggio

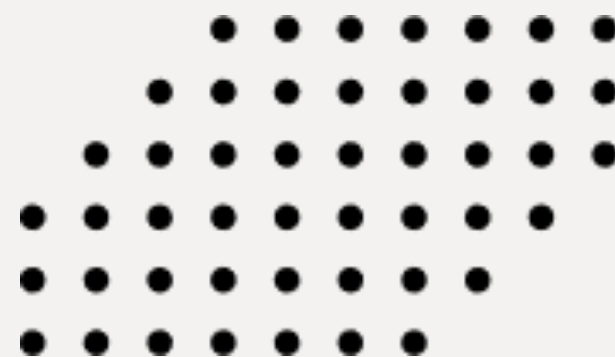
impegno a valutare annualmente l'impatto delle misure e i progressi ottenuti nel contrasto alla discriminazione di genere e alla sottorappresentazione delle donne nelle posizioni più rilevanti all'interno dell'organizzazione



Progetto di
Eccellenza-Hub 2

Genere e
Sostenibilità

NO WOMEN
BOARD



NO WOMEN NO BOARD

HOW ESG-ENDER DIVERSITY
IS RESHAPING CORPORATE GOVERNANCE
AROUND THE WORLD

PROFIT/NON PROFIT

Mia Callegari & Eva R. Desana

16

with the contributions of
Gastone Cottino
Morten Huse
Marco Arena
Rafael Belitzck-Ferreira
Francesca Bichiri
Elena Bindi
Giulia M. Cavaletto
Joselle Dagnes
Sara De Masi
Weronika Herbet-Homenda
Francesco Mosetto
Maria Elodie Musumeci
Tati S. Musumeci
Manuela Olagniero
Lavinia Palombo
Dario Peirone
Giulia Proietti
Rossella Rivaro
Riccardo Russo
Fabrizio Sudiero
Davide Vitale

ISSN 2421-5899

Pacini
Giuridica

Progetto di
Eccellenza-Hub 2

Genere e
Sostenibilità

NO WOMEN BOARD

THANK YOU

4th EGE
For an **Effective**
Gender Equality:
certification and
other best practices



www.torinocittaperledonne.org/no-women-no-board